

FICHA TÉCNICA

DURACIÓN: 1 curso académico (60 ECTS)

42 ECTS Teórico-prácticos

3 ECTS de Prácticas Externas

15 ECTS de Trabajo Fin de Máster

DIRIGIDO A

El perfil más adecuado de estudiante en este Máster es un licenciado/a o graduado/a en Ciencias de la Salud o Ciencias Sociales, con la motivación, las actitudes y las habilidades interpersonales necesarias para recibir este tipo de formación.

También va dirigido a todos los profesionales interesados en la formación continua que deseen una formación más especializada o aquéllos que deseen reorientar su profesión y quieran trabajar en puestos directivos en el campo de la vejez.

METODOLOGÍA

Se imparte en formato semipresencial

DIRECCIÓN

Belén Bueno Martínez

Dpto. de Psicología Evolutiva

Universidad de Salamanca

INFORMACIÓN

Secretaría del Máster en Gerontología

Facultad de Psicología

Avda. de la Merced, 109-131

37005 Salamanca

923 294616

gero@usal.es

<http://gero.usal.es>

PREINSCRIPCIONES

Negociado de Títulos Propios

Hospedería de Fonseca

c/ Fonseca, 2, 1ª planta

923 294500 (ext. 1173)

titulosp@usal.es



MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE CENTROS GERONTOLÓGICOS



CURSO 2018-2019

5ª Promoción

PROGRAMA

Módulo I: Dependencia y atención sociosanitaria

Marco legislativo
La coordinación sociosanitaria
Atención integral a las personas mayores
La atención a las personas mayores dependientes
Prestaciones esenciales orientadas a las personas mayores
Atención residencial centrada en la persona
Los centros multiservicios

Módulo II: Dirección técnica de centros de servicios sociales

Las organizaciones
Organización y dirección del centro sociosanitario
Servicios y programas de atención psicológica, social y sanitaria
Logística y operaciones

Módulo III: Gestión de recursos humanos

Planificación de recursos humanos.
Organización de recursos humanos.
Selección de recursos humanos.
Formación y capacitación en los centros gerontológicos.
Desarrollo de recursos humanos.
Sistema retributivo.
Relaciones laborales y comunicación

Módulo IV: Habilidades directivas

Dirección estratégica y liderazgo
Comunicación en la organización
Toma de decisiones, análisis y priorización
El trabajo y la motivación de equipos
La negociación

Módulo V: Mediación en la solución de conflictos familiares e institucionales

El conflicto. Estilos de gestión de nuestros conflictos.
La mediación. Características, ámbitos de aplicación.
El proceso de mediación.
Habilidades y técnicas de negociación.
El mediador

Módulo VI: Salud laboral y prevención de riesgos laborales

Guía básica de P.R.L. específicos en el sector sanitario
Ley 31 Principios de la Ley de PRL
Prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales en los centros de atención de personas en situación de dependencia
Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo
Resumen de la ley PRL
EVR Residencias de ancianos
Procedimiento de actuación en trabajos con exposición a agentes biológicos

Módulo VII: Gestión económica, financiera y laboral

Relaciones laborales
Gestión empresarial
Gestión económico-financiera
Creación de empresas

Módulo VIII: Calidad en la prestación de los servicios

Gestión de Calidad Total. Fundamentos y aplicaciones
Estrategias operativas para diseñar un Sistema de Gestión de Calidad
Herramientas y técnicas para la Mejora Continua y Evaluación de Programas
Diseño de un Plan Estratégico de Calidad
Cómo implementar un S.A.C. en un centro de mayores

Prácticas Externas

Trabajo Fin de Máster

Entidades colaboradoras:

- AZVASE
- Diputación de Valladolid (Centros Asistenciales)
- EULEN
- Fundación Aspalduko
- Fundación Hospital General de la Santísima Trinidad
- FUNDAMAY
- INNOVACIÓN-IDEA (Residencia USERA)
- LIMCASA
- Matia Fundazioa
- Residencia Obispo Téllez
- Residencia SAUVIA
- RESITER (Residencia Mama Margarita)
- SANYRES
- Solidaridad Intergeneracional
- Unión Geriátrica SERVITALIA